

AD 2.4.9	PEDROSS® DIE LEISTE · THE SKIRTING · IL BATTISCOPA	
Ausgabedatum 07.05.2021	Version: 01	Seite 1 von 3

Datenschutzinformationen für Bewerber

Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerberdaten nach Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) des Unternehmens **Karl Pedross AG** („Unternehmen“), mit Sitz in I-39021 Latsch (BZ), Industriezone 1/c. („Verantwortlicher der Datenverarbeitung“).

Liebe Bewerberin, lieber Bewerber,

wir freuen uns über Ihr Interesse an unserem Unternehmen.

Gemäß den Vorgaben der Art. 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung der von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses übermittelten sowie ggf. von uns erhobenen personenbezogenen Daten und Ihre diesbezüglichen Rechte. Um zu gewährleisten, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses informiert sind, nehmen Sie bitte nachstehende Informationen zur Kenntnis.

1. KONTAKT-DATEN

Über die folgenden Kontakt-Daten können Sie jederzeit um weitere Auskunft über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erlangen, sowie Ihre Rechte wahrnehmen:

Karl Pedross AG

Gesetzlicher Vertreter: Martin Pedross

Adresse: I-39021 Latsch (BZ), Industriezone 1/c

E-Mail-Adresse: privacy@pedross.com

Tel.: +39 0473 722200

2. VERARBEITUNGSZWECK, VERARBEITETE DATEN, RECHTSGRUNDLAGE, LÖSCHFRISTEN

Wir verarbeiten rechtmäßig Ihre personenbezogenen Daten, soweit dies für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO sowie ggf. Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO zur Anbahnung oder Durchführung von Vertragsverhältnissen. Weiters können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO) oder zur Abwehr von geltend gemachten Rechtsansprüchen gegen uns erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung

Datenschutzinformationen für Bewerber

auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit, mit Wirkung für die Zukunft, widerrufen werden.

Kommt es zu einem Beschäftigungsverhältnis zwischen Ihnen und uns, können wir gemäß Art. 88 DSGVO die bereits von Ihnen erhaltenen personenbezogenen Daten für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag, einer Betriebs- oder Dienstvereinbarung (Kollektivvereinbarung) ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigten erforderlich ist.

Die Verarbeitung erfolgt wie folgt:

Verarbeitungszweck	Typ personenbezogener Daten	Rechtsgrundlage	Daten-Quelle	Löschfristen
Begründung eines neuen Beschäftigungs- und Handelsvertreterverhältnisses	CV-Daten	Vertrag	CV-Eingang über Homepage, Rezeption, Email, Bewerbungsgespräch	Sechs Monate (im Falle Ihrer Einwilligung bis zu zwei Jahre)

3. EMPFÄNGER DER DATEN

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb unseres Unternehmens ausschließlich an die Personalabteilung und an den/die Bereichsleiter der Abteilung/en weiter, für die die Bewerbung interessant sein könnte.

Wenn Ihr Lebenslauf über unsere Homepage bei uns eingeht, werden die von Ihnen übermittelten Daten notgedrungen auch vom Cloud-Provider verarbeitet. Die Fa. Karl Pedross AG hat mit ihrem Cloud-Provider einen Auftragsverarbeitungsvertrag gemäß Art. 28 DSGVO geschlossen, und bei der Auswahl des Providers sichergestellt, dass dieser personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der DSGVO verarbeitet und insbesondere ausreichende organisatorische und technische Maßnahmen getroffen hat, um die Sicherheit der Auftragsverarbeitung zu gewähren.

AD 2.4.9	PEDROSS® DIE LEISTE · THE SKIRTING · IL BATTISCOPA	
Ausgabedatum 07.05.2021	Version: 01	Seite 3 von 3

Datenschutzinformationen für Bewerber

4. ÜBERMITTLUNG IN EIN DRITTLAND

Eine Übermittlung Ihrer Daten außerhalb des europäischen Wirtschaftsraums (EWR) erfolgt nicht, und ist derzeit auch nicht geplant.

5. DAUER DER DATENSPEICHERUNG

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen werden, in Ermanglung Ihrer Einwilligung für eine längere Speicherung, maximal sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z. B. nach Bekanntgabe der Absageentscheidung) gelöscht, sofern nicht eine längere Speicherung rechtlich erforderlich oder zulässig ist. Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten darüber hinaus nur, soweit dies gesetzlich oder im konkreten Fall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen für die Dauer eines Rechtsstreits erforderlich ist.

Für den Fall, dass Sie einer längeren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zugestimmt haben, speichern wir diese nach Maßgabe Ihrer Einwilligungserklärung.

Kommt es im Anschluss an das Bewerbungsverfahren zu einem Beschäftigungsverhältnis, Ausbildungsverhältnis, Praktikantenverhältnis oder Handelsvertreterverhältnis, werden Ihre Daten, soweit erforderlich und zulässig, zunächst weiterhin gespeichert und anschließend in die Personalakte überführt.

6. IHRE RECHTE

Jeder Bewerber hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Darüber hinaus besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

*****END